

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №15» города Смоленска
(МБОУ «СШ №15»)**

Принято на заседании
педагогического совета
протокол №1
от «31» августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ №15»
С.Н. Колесникова
Приказ № 275-од
«31» августа 2022г.

**Положение
об организации повышения квалификации управленческой
команды МБОУ «СШ № 15»**

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом,

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие требования к организации повышения квалификации управленческих команд школ в формате взаимообучения на стажировочных площадках в бюджетном (автономном) учреждении дополнительного профессионального образования «Институт...»

1.3. Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации осуществляется полностью на базе стажировочных площадок в общеобразовательных организациях.

2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации управленческих команд

2.1. Институт реализует дополнительную профессиональную программу повышения квалификации управленческих команд школ, структура которой основана на совокупности программ стажировок (учебных

модулей), разработанных авторскими коллективами школ, чей успешный управленческий опыт становится предметом изучения.

2.2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации (в объеме не менее 16 часов) направлена на совершенствование и (или) получение профессиональной компетенции, необходимой для профессиональной управленческой деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3. В структуре дополнительной профессиональной программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения.

3. Порядок реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации управленческих команд

3.1. Для формирования содержания программы предварительно проводится процедура выявления успешных управленческих практик на основе использования соответствующих инструментов.

3.2. Взаимодействие со школами, чей опыт будет изучаться на стажировочной площадке, регулируется договором.

3.3. Для организации и координации процесса реализации программы повышения квалификации через программы стажировок создается специальная информационная среда (раздел на сайте бюджетного (автономного) учреждения дополнительного профессионального образования «Институт.....»).

3.4. Срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов, заявленных в программе.

3.5. Сроки реализации программ стажировок (учебных модулей) согласовываются с руководителями организаций, где они проводятся.

3.6. Обучение осуществляется по индивидуальному учебному (тематическому) плану в соответствии с локальным нормативным актом, определяющим порядок его реализации.

3.7. Освоение дополнительной профессиональной образовательной программы завершается итоговой аттестацией обучающихся (слушателей) в соответствии с Положением о текущем контроле, промежуточной и итоговой аттестацией.